

Conflictregeling SWZ

Preambule

Conflicten tussen de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht kunnen verlamrend werken op de governance van een zorgorganisatie. De kwaliteit van de zorg en de continuïteit van de zorgorganisatie kunnen zelfs in het geding komen als conflicten niet tijdig en professioneel worden opgelost.

Deze regeling beoogt conflicten tussen de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht van SWZ in een vroeg stadium te adresseren, te objectiveren en zo effectief mogelijk op te lossen. De regeling heeft geen betrekking op conflicten binnen de Raad van Toezicht of de Raad van Bestuur of op arbeidsconflicten.

Regeling

1. Er is sprake van een conflict wanneer Raad van Bestuur en Raad van Toezicht, ieder vanuit hun eigen functie en verantwoordelijkheid een blijvend verschil van opvatting hebben.
2. Zodra de Raad van Bestuur of de Raad van Toezicht vaststelt dat er tussen hen sprake is van een conflict over beleidsmatige of bestuurlijke aangelegenheden, niet zijnde een arbeidsconflict, zullen zij zich inspannen om in goed overleg binnen twee maanden tot een oplossing te komen. De Raad van Bestuur of de Raad van Toezicht omschrijft de kern van het conflict alsmede de oplossingsrichtingen waarover de andere partij een oordeel geeft.
3. Werkwijze:
 - a. Indien de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht onderling niet tot overeenstemming over de oplossing van het conflict komen, dan zal het conflict worden opgelost door middel van bemiddeling.
 - b. De bemiddelaar dient een ervaren professional te zijn en moet het vertrouwen hebben van zowel de Raad van Toezicht als de Raad van Bestuur. Uiteindelijk is het advies van de bemiddelaar bindend.
 - c. De raad van bestuur en de raad van toezicht kunnen enkel gezamenlijk het besluit nemen om de onder 3a genoemde procedure om het conflict op te lossen, in gang te zetten.
4. De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht blijven in overeenstemming met hun wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling volledig verantwoordelijk voor een zorgvuldige oplossing van hun onderlinge conflicten.

Deze regeling is door de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur van SWZ overeengekomen op 30 augustus 2018 en aansluitend door hen vastgesteld.